

หนทาง การทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

แรกเริ่มเป็นมนุษย์ทำงาน ก็ตั้งใจตามหน้าที่ให้ดีที่สุด และคิดหนทางพัฒนางาน ต่อมารู้จักกัลยามิตร เกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น แลกเปลี่ยนกันว่ามีหลักเกณฑ์อะไรบ้าง ต้องทำผลงานอะไร อย่างไร ตลอดจนอุปสรรคที่ต้องทำใจ จึงเริ่มต้นศึกษาขั้นตอนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และประเมินตนเอง ว่าเข้าเกณฑ์หรือไม่ หาความรู้จากสื่อออนไลน์ เข้าร่วมสัมมนา และเวทีการนำเสนอผลงานของบุคลากร สายสนับสนุน จากนั้นมุ่งงนงกับตัวเองอยู่พักหนึ่งว่าจะทำผลงานเกี่ยวกับอะไรดี จนกระทั่งคณะจัดอบรมและ ได้พบวิทยากรคุณเรืองชัย จรุงศิริวัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 อาชีพ รับราชการตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญประจำสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ขอรับคำปรึกษา และ เริ่มผลิตตั้งแต่ปี 2556 ดังนี้

1. ผลงานเชิงวิเคราะห์เรื่อง “โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน และผลงานวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2550 - 2557”
การนำเสนอผลงานวิจัย
2. ผลงานวิจัย เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำวิจัยของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร”. วารสารนเรศวรพะเยา. 7(3): 275-285. กันยายน-ธันวาคม 2557.
ปรารณา เอนกปัญญากุล และศศิณีภา ศรีกัลยานิวัต เชงวิเคราะห์

Oral Presentation

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร การประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการใน สถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 6 “แคสแสดวิชาการ 57”: ส่งเสริมงานวิจัย สู่การพัฒนาตน พัฒนางาน” ระหว่างวันที่ 2-4 เมษายน 2557 ณ อาคาร 35 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ศูนย์กลาง มหาวิทยาลัย จ.นครราชสีมา

Poster Presentation

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อทำวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย นเรศวร งานประชุมวิชาการระดับชาติ “นเรศวรวิจัย” ครั้งที่ 10 : เครือข่ายวิจัย สร้างความรู้ สู่อาเซียน (Research Networking towards ASEAN Knowledge Development) วันที่ 22 – 23 กรกฎาคม 2557 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

เมื่อมีผลงานตามเกณฑ์ฯ จึงดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 โดยมีเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| 1. แบบฟอร์ม คำขอ 02 | จำนวน 1 ชุด |
| 2. แบบฟอร์ม ประเมินค่างาน ปง 03 | จำนวน 1 ชุด |
| 3. ผลงานเชิงวิเคราะห์ | จำนวน 6 เล่ม+สัดส่วน |
| 4. ผลงานวิจัย (1 เรื่อง) | จำนวน 6 ชุด+สัดส่วน |

วันที่ 27 กรกฎาคม 2559 ประเมินค่างานผ่าน เริ่มกระบวนการประเมินผลงานโดยผู้ประเมินภายนอก
จนกระทั่งได้รับคำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ 0690/2563 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 (เกือบประมาณ 4 ปี)